

NU SÄKRAR VI FÖR FRAMTIDEN

INRIKTNING VELLINGE 2020



A portrait of Charlotte Uno, a woman with curly brown hair and glasses, smiling. She is wearing a light blue blazer over a white shirt. The background is a blurred indoor setting.

*”Bästa
möjliga
livskvalitet
– för dig”*

BÄSTA MÖJLIGA LIVSKVALITET – FÖR DIG är visionen och ledstjärnan för allt arbete som vi utför inom Vellinge kommun. Och det gör vi riktigt bra.

En sund och stabil ekonomi, politisk kontinuitet, låg arbetslöshet och goda medelinkomster hos våra kommuninvånare har under flera år skapat förutsättningar för en hög kvalitet i våra kommunala verksamheter.

Vi har en skola i topp när det kommer till kunskapsresultat och skolmat. Våra brukarundersökningar visar på en god nöjdhet med hemtjänst och äldreomsorg. Den upplevda tryggheten hos våra kommuninvånare är hög och efterfrågan från företag som vill etablera sig i Vellinge är högre än förväntad. Sist men inte minst har vi nöjda medarbetare inom kommunen.

Tillsammans och med ett stort engagemang har vi skapat dessa goda förutsättningar och under 2020 intensifierar vi arbetet med att bevara, utveckla och framtidssäkra alla led av kommunens verksamheter.

För vi står inför ett framtidsscenario där förutsättningarna håller på att förändras. Den demografiska utvecklingen innebär att vi blir både äldre och yngre. Den arbetsföra befolkningen kommer att minska och med det skatteintäkterna, medan behovet av förskolor, skolor och äldreomsorg kommer att öka.

För att möta den här framtiden behöver vi utmana oss själva för att fortsätta uppfylla våra kommunövergripande mål.

För att lyckas med det krävs ett nytt mindset, där vi alla känner ett ansvarstagande i våra verksamheter. Vi behöver våga testa nya arbetssätt, uppmuntra till nya idéer och ta tillvara på de krafter som kan bidra till att utveckla ett hållbart Vellinge för framtiden.

Det här arbetet börjar nu och vi gör det tillsammans.

A handwritten signature in blue ink, reading "Charlotte Uno".

CHARLOTTE UNOSSON
KOMMUNDIREKTÖR

Styrmodellen

Till vår hjälp utgår vi ifrån Vellinge kommuns styrmodell. Den vilar på vår värdegrund av glädje, mod, trovärdighet och omtanke – fyra ledord i allt vi gör. Och vi gör det med Vellinges fyra kommunövergripande mål i sikte:

En sund och hållbar tillväxt

En befolkningsstillväxt i balans skapar förutsättningar för en god kommunal service. En effektiv, framtidsinriktad service till näringslivet bidrar till kommunens utveckling.

Attraktiva livsmiljöer i hela Vellinge

Attraktiva boendemiljöer för olika målgrupper och satsningar på trygghetsfrågor skapar en trygg och vacker plats att vilja bo på.

Bästa möjliga medborgarnytta

Vellinge kommuns uttalade målsättning är att ligga i toppskiktet i Sverige avseende skola, näringslivsklimat, medborgarundersökningar och trygghetsmätningar.

Maximera värdet för skattepengarna

Ekonomiskt ansvarstagande och god ordning i kommunens ekonomi, där varje krona som tas ut i skatt hanteras ansvarsfullt, gör att vi kan eftersträva bästa möjliga service till lägsta möjliga kostnad.

De här målen ska i sin tur hjälpa oss att nå visionen – ”Bästa möjliga livskvalitet – för dig” – en inspirationskälla till att aldrig stanna upp utan att alltid fortsätta att utvecklas.

Vision

Bästa möjliga livskvalitet – för dig

Kommunövergripande mål



Värdegrund

Glädje Mod Trovärdighet Omtanke





TRE INRIKT- NINGAR UNDER 2020

För att tänka nytt och rusta inför framtidens utmaningar har vi under 2020 valt att sätta fokus på tre inriktningar, istället för att ta fram en kommunövergripande verksamhetsplan.

Dessa tre fokusområden genom-syrar all vår kommunala verksamhet på flera sätt, över både tid och rum.

Utifrån de här tre inriktningarna tar varje avdelning sedan fram en egen verksamhetsplan för 2020:

Hållbar utveckling

Vi tar fram ett övergripande hållbarhetsprogram för ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet.



Framtidssäkrad välfärd

Som en av de första kommunerna i landet tar vi fram handlingsplaner för omsorg och utbildning för att framtidssäkra vår välfärd.



Kompetensförsörjning

Vi tar fram kompetensförsörjningsplaner för att möta den demografiska och skattetekniska utvecklingen.





»Man ska inte bara ta de stora greppen, utan även de små«



Inriktning: Hållbar utveckling

Hållbarhetsfrågan är inte ny i Vellinge kommun. Vi gör redan väldigt mycket på det här området som sträcker sig brett ekonomiskt, ekologiskt och socialt.

Nytt för 2020 blir att vi för första gången tar fram ett gemensamt hållbarhetsprogram som ska fungera som ett verktyg i den fortsatta utvecklingen.

Programmet ska förtydliga vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga för Vellinge kommun och visa hur vi knyter an dessa till de globala målen i Agenda 2030.

Men hållbarhetsprogrammet blir framför allt ett politiskt strategidokument med konkreta åtgärder inom alla områden i kommunen.

Ekologiskt kan det handla om vattenfrågan och skydd mot höjda havsnivåer, socialt om hur vi jobbar för att främja ungas hälsa, och ekonomiskt om att vi prioriterar gröna

investeringar. För varje delområde kommer vi att lista ett antal prioriterade åtgärder som är extra viktiga.

Hållbarhetsprogrammet ska också visa på hur allting hänger ihop. Att det vi redan gör och kommer att göra i våra verksamheter, är kopplat till den långsiktiga ambitionen om en hållbar utveckling i Vellinge kommun.

Här kommer även medarbetarnas engagemang och stolthet in. Vi tänker redan hållbart och vi gör det bra. Vilka förslag utifrån den dagliga verksamheten kan öppna för nya idéer och möjligheter till att göra det ännu bättre?

Hållbarhetsprogrammet ska visa att man inte bara kan ta de stora greppen, utan även de små.

En vanlig dag i Vellinge...



...körs 2 mil med bil per invånare



...startas ett företag



...föds ett barn



»En av de första organisationerna i landet som framtidssäkrar medborgarnas välfärd«



Inriktning: Framtidssäkrad välfärd

Det vi känner till är att befolkningsprognosen visar att antalet Vellingebor över 80 år kommer att fördubblas inom tio år.

Under tiden krymper ungdomskullarna vilket blir en utmaning för kompetensförsörjningen i takt med att pensionsavgångarna blir större.

Avdelningarna för utbildning och omsorg berör nästan samtliga våra kommuninvånare. De som går i skola, föräldrar, far- och morföräldrar eller andra anhöriga, som på något sätt tar del av vår välfärd. Vi investerar nära 80 procent av skatteintäkterna i dagens välfärd, samtidigt står vi inför ett framtidsscenario med snabba förändringar som vi vet ganska lite om.

Få av oss kan i dag förutspå vilket utbildning- och yrkesliv som väntar dagens förskolebarn. Det enda vi vet är att förändring kommer att vara ett konstant tillstånd som våra barn och elever behöver rustas för i våra förskolor och skolor.

Med den här insikten har Vellinge kommun redan påbörjat arbetet med att framtidssäkra inom utbildning och omsorg. Utifrån ett läge med förändrad demografi, ekonomi och statliga skatteutjämningsystem gäller det att helst inte ligga steget efter, utan steget före.

Målet är att ta fram en välfärdsstrategi med konkreta handlingsplaner som sträcker sig över ett tioårsperspektiv. Under 2020 kommer det här arbetet att förankras ännu mer inom alla verksamheter för utbildning och omsorg.

Tillsammans med medarbetarna ska vi tänka nytt, vända upp och ner på gamla idéer och våga ompröva rådande organisationer. Ett fönster öppnas för engagemang och goda initiativ.

Framtidssäkrad utbildning

Framtidssäkrad utbildning innebär att vi fokuserar på att stimulera förmågor som kommer att efterfrågas och krävas den dag våra barn och elever kliver ut i vuxenlivet. Här har vi identifierat fem områden som särskilt viktiga:

- Förmågan att tänka om och tänka nytt
- Grundkompetens med motivation till specialisering
- Social kompetens och hälsomedvetenhet
- Drivkraft och självledarskap
- Nyfikenhet och kreativitet

För att lyckas med detta behöver vi attrahera personal som har modet att utbilda och

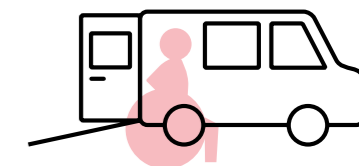
En vanlig dag i Vellinge...



...går 4500 elever i grundskola och 1400 i gymnasiet



...lämnas och hämtas 2100 barn på förskolan



...görs 95 enkelresor med färdtjänst



Inriktning: Framtidssäkrad välfärd

anpassa undervisningen till rådande förändringar. Vi måste också säkerställa att tillgång och efterfrågan av utbildning matchar kommuninvånarnas behov inom förskola, grundskola och gymnasium samt inte minst bygga lärmiljöer baserade på de fem nämnda områdena.

Framtidssäkrad omsorg

Vi vet att vi står inför en framtid där Vellinge liksom andra kommuner måste hitta nya sätt att möta omsorgsbehoven på än vad vi gör idag.

Samtidigt behöver vi ta hänsyn till förändrade lokal- och verksamhetsresurser och en ny typ av kompetensförsörjning. Vi vill fortsätta leverera samma goda kvalitet – men på nya sätt.

Behovet av ökad nära vård är väckt på nationell nivå. Här behöver kommunen förbereda sig inför en större efterfrågan på vård och omsorg i hemmet. En stor del av

vårt framtida uppdrag i Vellinge kommun kommer att handla om att bibehålla vårdtagarens resurser och funktionsförmåga så långt som möjligt.

Vi ska ta tillvara på de resurser som finns, komma in när det behövs, men vi ska inte ta över. Våra kommuninvånare ska, om möjligt, kunna få bo kvar hemma så länge som de vill. Därför behöver vi se över och ta fram alternativa sätt att bedriva framtidens vård och omsorg.

Och vi är många samarbetspartners i detta. En stor del av kommunens äldreomsorg är utlagd på entreprenad och vi behöver jobba tätt tillsammans med våra leverantörer och deras medarbetare för att möta framtiden. Under 2020 kommer vi att jobba ihop oss med våra samarbetspartners, ta tillvara på samhällsbyggare som vi har ute i våra verksamheter, landa i en långsiktig välfärdsstrategi och bygga nytt tillsammans.



»Det är det här året som vi behöver vända upp och ner på gamla idéer«

»Vi är aldrig mer attraktiva än vad våra medarbetare och omvärlden tycker om oss«



Inriktning: Kompetensförsörjning

Den demografiska utvecklingen som väntar, med en minskande befolkning i arbetsför ålder, kommer att innebära en kamp om arbetskraften mellan såväl kommuner som företag.

En av de stora utmaningarna för hela landet i stort blir att säkra kompetensförsörjningen på en allt rörligare arbetsmarknad. Även i Vellinge kommun.

Kommunen har ett medvetet högt satt mål om att vara en av landets mest attraktiva offentliga arbetsgivare. För första gången finns det nu en kompetensförsörjningsstrategi framtagen.

Utöver att arbeta med en kompetensbaserad rekrytering så siktar strategin in sig på byggandet av kommunens arbetsgivarvarumärke.

2020 blir startskottet för det fortsatta arbete som förutom en chefsöverenskommelse – som ringar in vad det innebär att vara chef i Vellinge kommun – även innehåller ett underlag till handlingsplaner. Denna går ut till alla avdelningschefer, för att spridas ner i organisationen och där identifiera framtida rekryteringsbehov och förslag på aktiviteter i byggandet av Vellinge kommuns arbetsgivarvarumärke.

Idéer och uppslag på verksamheterna ska under året tankas ner i en övergripande kompetensförsörjningsplan. Utifrån den tar sedan respektive avdelning fram en specifik verksamhetsplan.

Till vår hjälp i byggandet av kommunens arbetsgivarvarumärke har vi modellen ARUBA:

ATTRAHERA

Kommunen ska attrahera medarbetare med en genuin vilja att tänka och lära nytt samt utvecklas i sin roll.

REKRYTERA

De sökande ska matcha såväl nuvarande som ett framtida rekryteringsbehov. Hela rekryteringsprocessen ska kvalitetssäkras med återkoppling till sökande så att vi uppfattas som en god arbetsgivare.

UTVECKLA OCH BEHÅLLA

Dagens snabba utveckling kräver nytänkande och mod att kontinuerligt ompröva våra arbetssätt. Att skapa löpande förutsättningar för yrkesmässig utveckling är viktigt för att vi ska kunna behålla talanger i våra verksamheter. Som arbetsgivare ska Vellinge kommun fortsätta arbeta aktivt med att skapa en god arbetsmiljö tillsammans med medarbetarna.

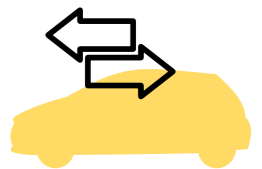
AVSLUTA

När en medarbetare avslutar sin anställning så ska Vellinge kommun som arbetsgivare erbjuda möjlighet till avgångssamtal med närmaste chef eller HR. På så sätt får vi som arbetsgivare möjlighet till information om vad som fungerar bra, men även sådant som kanske borde ha fungerat bättre.

En vanlig dag i Vellinge...



...går 9300 personer till sin arbetsplats i kommunen



...inpendlar 4100 och utpendlar 11300 personer till och från kommunen



...ger hemtjänsten 600 timmar service, stöd och omsorg

*”Det här handlar mycket om mod,
att tänka utanför boxen eller till och
med plocka bort boxen”*